

**POLITIQUE RELATIVE AU TRAITEMENT DES DONNEES PERSONNELLES A L'ATTENTION DES
CANDIDATS**

NGROUP

1. Remarques générales

Le Groupe composé de **NOSTALGIE, NRJ, Nos'Energies** (ci-après « **NGROUP** ») met un point d'honneur au respect de la vie privée des Candidats et s'engage à traiter leurs données avec la confidentialité la plus stricte conformément à la législation applicable, en particulier, au Règlement général sur la protection des données 2016/679 (ci-après, le « **GDPR** »).

En postulant chez **NGROUP**, le Candidat reconnaît avoir lu et compris entièrement la politique relative au traitement des données personnelles des candidats (ci-après la « **Politique** »).

2. Qui traite les données personnelles du Candidat?

NGROUP est le responsable du traitement des données personnelles des Candidats. Les coordonnées complètes de **NGROUP** sont reprises ci-dessous :

Pour **Nostalgie S.A.** (qui comprend les marques **NOSTALGIE, Chérie FM et NOSTALGIE+**):

Chaussée de Louvain 775,
1140 Evere
N° BCE : 0442.436.893
vieprivee@ngroup.be

Pour **NRJ Belgique S.A.** (qui comprend les marques **NRJ et NRJ HITS**) :

Chaussée de Louvain 775,
1140 Evere
N° BCE : 0443.136.382
vieprivee@ngroup.be

Pour **Nos'Energies GIE** :

Chaussée de Louvain 775,
1140 Evere
N°BCE : 0827.580.838
vieprivee@ngroup.be

Toute question relative au traitement des données peut être envoyée à l'adresse électronique suivante : vieprivee@ngroup.be

3. Quelles données personnelles du Candidat sont collectées par NGROUP ?

NGROUP procède au traitement des données personnelles suivantes afin de poursuivre les finalités décrites au point 4 :

- Les informations permettant d'identifier le Candidat (telles que son nom, prénom, date de naissance, genre, e-mail, adresse, numéro de téléphone) ;
- Toutes autres données personnelles qui figurent dans le CV, la lettre de recommandation, la démo (book URL) ou le profil LinkedIn du candidat (telles que son expérience professionnelle, éducation, intérêts ou ses compétences linguistiques) ;
- Les communications entre **NGROUP** et le Candidat (par e-mail ou autres moyens de communications).

NGROUP obtient ces données personnelles directement du Candidat ou via l'un des partenaires de **NGROUP** tels que les services de recrutements, les agences d'intérim, etc.

Si le Candidat ne souhaite pas transmettre ses données, **NGROUP** ne peut poursuivre la procédure de recrutement.

4. Pourquoi est-ce que NGROUP collecte-t-il les données personnelles du Candidat ?

NGROUP collecte et traite les données personnelles du Candidat nécessaires à l'exécution du contrat ou à la conclusion du contrat. **NGROUP** justifie ce traitement de données sur base d'un intérêt légitime et/ou d'une obligation légale afin de poursuivre les finalités suivantes :

- Le recrutement des employés, des stagiaires et d'autres membres de l'équipe ;
- Pour répondre aux demandes d'informations et questions des Candidats ;
- Pour répondre aux demandes d'informations des autorités compétentes.

5. Est-ce que NGROUP partage vos-données ?

NGROUP considère que les données personnelles du Candidat sont des informations confidentielles. Elles ne sont communiquées aux tiers que pour poursuivre les finalités visés au point 4 de la Politique ou pour répondre à une obligation légale.

NGROUP peut transférer les données personnelles du Candidat à des tiers si ce transfert de l'information est nécessaire à l'exécution du contrat. Le transfert de données aux personnes tierces doit, en toutes circonstances, être limité au stricte nécessaire et/ou obligatoire tel que prévu dans la législation applicable.

NGROUP transfère les données personnelles du Candidat à un État tiers à l'Union européenne ou à une organisation que : (i) si l'État ou l'organisation ont un niveau de protection adéquat au sens de la législation applicable et plus particulièrement du RGPD ; ou (ii) dans les limites prévues par la législation applicable, en assurant la protection des données par des dispositions contractuelles adéquates par exemple.

6. Quels sont les droits du Candidat ?

En ce qui concerne le traitement de ses données personnelles par **NGROUP**, le Candidat peut exercer les droits suivants:

- **Droit d'accès et de modification des données** : le Candidat peut avoir accès à tout moment aux données personnelles que **NGROUP** possède à son égard ou vérifier s'il figure ou non dans les bases de données de **NGROUP**.
- **Droit de rectification ou à l'effacement** : à tout moment, le Candidat peut demander la rectification de ses données personnelles et, le cas échéant, demander la suppression de celles-ci.
- **Droit à la limitation du traitement** : le Candidat peut demander à **NGROUP** de limiter le traitement de données lorsqu'il conteste l'exactitude des données personnelles ou la légalité du traitement.
- **Droit à la portabilité des données** : le Candidat dispose du droit de recevoir les données personnels qu'il a fournis à **NGROUP** et peut demander l'envoi de ses données à un autre responsable du traitement.
- **Droit d'opposition** : dans certains cas, le Candidat peut s'opposer à un traitement de ses données personnelles par **NGROUP** lorsque ce traitement vise à poursuivre l'une des finalités visées au point 4 et qu'il repose sur l'intérêt légitime de **NGROUP**.

En vue d'exercer ses droits, le Candidat doit contacter **NGROUP** qui lui transmet alors un formulaire de réclamation. Le Candidat doit ensuite envoyer le formulaire complété accompagné de la copie de sa carte d'identité ou de son passeport à **NGROUP** :

- par email : vieprivee@ngroupe.be
- par courrier :
NGROUP (Nostalgie, NRJ ou Chérie FM)
Admin – vie privée
Chaussée de Louvain 775,
1140 Evere
Belgique

7. Comment sont protégées les données personnelles du Candidat ?

NGROUP prend les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour assurer un niveau de sécurité adapté aux risques encourus et en vue de prévenir, dans la mesure du possible :

- Les accès non-autorisés à ou la modification des données personnelles du Candidat;
- L'utilisation inadéquate ou la divulgation des données personnelles du Candidat ;
- La destruction illégale ou la perte accidentelle des données personnelles du Candidat.

A cet égard, les employés de **NGROUP** qui ont accès aux données personnelles sont soumis à une obligation de confidentialité stricte. Toutefois, **NGROUP** ne peut être tenu responsable lorsque les données sont volées ou détournées par un tiers malgré les mesures de sécurité adoptées.

8. Combien de temps les données personnelles du Candidat sont-elles conservées ?

NGROUP conserve vos données personnelles pendant une durée nécessaire au regard des finalités pour lesquelles elles sont traitées (voir point 4).

Les données personnelles des candidats non-sélectionnés durant la procédure de recrutement sont conservées pendant une durée de deux ans afin de pouvoir être réexaminées lorsqu'une nouvelle opportunité survient au sein de **NGROUP**. Toutefois, le Candidat peut informer **NGROUP** de son évolution professionnelle afin de maintenir ses données à jour.

9. Plainte à l'autorité de contrôle

Le Candidat qui souhaite émettre une plainte ou poser une question relative au traitement des données personnelles est prié de contacter **NGROUP**. Toutefois, si un règlement à l'amiable ne peut être conclu alors, le Candidat peut porter plainte à l'autorité de protection des données personnelles dont les coordonnées sont reprises ci-dessous :

Data Protection Authority
Rue de la Presse, 35, 1000 Brussels
Tel: +32(0)2 274 48 00
E-mail: contact@apd-gba.be
Site internet: www.dataprotectionauthority.be

10. Changements de la politique de confidentialité

NGROUP peut modifier ou adapter la politique de confidentialité notamment en vue de se conformer aux législations et règlements applicables.

Dernière mise à jour : 15/10/2020